

## Largier Technologie / Une nouvelle direction

Le Groupe Marcel Danjon, le 27 février 2014, a cédé l'entreprise Largier Technologie à deux de ses cadres : Jean Ramirez et Cédric Chazalon. Jean Ramirez, âgé de 47 ans, ancien directeur régional dans un important groupe national oeuvrant dans le même secteur d'activité que Largier Technologie, a succédé, en 2011, à Jean-Luc Chapotat. Quant à Cédric Chazalon, directeur financier, il avait été recruté, en 1994, par Michel Largier.

Cette reprise par Jean-Pierre Ramirez répond à l'attente du Groupe Danjon qui lui avait tacitement proposé de lui vendre la PME après l'avoir réorganisée. Pour Cédric Chazalon, les choses se font faites tout naturellement quand Jean-Pierre Ramirez lui a proposé de s'associer avec lui : « Connaissant bien l'entreprise, la compétence et la motivation de son personnel et appréciant les qualités humaines de Jean-Pierre Ramirez, j'ai accepté avec enthousiasme de me lancer dans l'aventure et de me remettre en question ». « Il était évident pour moi que Cédric participe à la reprise. On est différent, mais nous avons aussi beaucoup de points communs » : précise Jean-Pierre Ramirez.

Si on se réfère au développement réalisé au cours de ces dernières années, le succès sera au rendez-vous. Entre 2011 et 2013, le chiffre d'affaires est passé de 6,7 millions d'euros à un peu plus de 10 millions d'euros. Par ailleurs, l'effectif est aujourd'hui composé de 80 personnes. Largier Technologie comptait 60 salariés il y a trois ans.

Pour les deux dirigeants, cette progression est due à la forte motivation et à l'implication du personnel : « Grâce à notre taille qui est relativement modeste, nous nous bagarrons aussi bien avec les grands groupes qu'avec les petites structures artisanales. De plus, il y a une dynamique collective au sein du personnel. Il cherche à faire évoluer les choses et à proposer de nouvelles idées. A titre d'exemple, actuellement, nous mettons au point une filtration spécifique pour le traitement de l'eau. Les salariés se mobilisent à 100% pour la réussite de ce projet. Cette forte motivation répond à notre volonté de mettre l'humain au centre de l'entreprise. Quand une personne est recrutée, quel que soit le service où elle travaillera, elle est accueillie dans tous les services y compris au sein des bureaux. Par ailleurs, nous privilégions l'apprentissage. Parmi nos salariés, nombreux sont ceux qui ont commencé chez nous comme apprenti. Actuellement, six jeunes sont en alternance et préparent soit un CAP, soit un BTS ou une licence professionnelle. C'est un vrai bonheur d'intégrer dans l'entreprise des jeunes. Cette nouvelle génération est incroyable et possède de grandes qualités. Nous privilégions également l'autonomie. Chacun est responsable de son secteur et cherche à le développer. 70% de nos salariés sont équipés d'un ordinateur et sont connectés au siège social. Tous nos chantiers sont suivis et gérés par l'intermédiaire d'un ordinateur. Nous sommes ainsi plus réactifs ».

Largier Technologie, reconnue nationalement dans le domaine spécifique du traitement des eaux thermales et des piscines publiques, notamment dans la récupération énergétique, l'est tout autant dans les secteurs de la plomberie, du chauffage, de la climatisation, de la domotique et de la maintenance. Les pompes à chaleur et les énergies renouvelables font notamment partie des services proposés par l'entreprise. Depuis peu, Largier Technologie a créé, en Ile-de-France, un département dédié à la couverture (zinc, ardoise et tuile). En plus de son siège social valsois, sis 3 rue du Voltour, la société possède également quatre autres établissements secondaires dans le Cher, le Gard, l'Hérault et la Seine-et-Marne.



Cédric Chazalon  
et Jean Ramirez.

